



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ИВАЊИЦА

Ивањица, 29 новембар 2017

Година X – Број 8

На основу члана 63. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“ број 54/09,73/10, 101/10, 93/12, 63/13, 63,13-испр., 108/13, 142/14, 68/2015-др. закон, 103/2015 и 99/2016), члана 32. став 1. тачка 2. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07 и 83/14-др. закон и члана 39. Статута општине Ивањица („Службени гласник РС“ број 79/08 и „Службени лист општине Ивањица“ број 7/12 и 9/12),

Скупштина општине Ивањица на седници одржаној 29.11.2017. године, донела је

## О Д Л У К У

### О ДРУГОМ РЕБАЛАНСУ БУЏЕТА ОПШТИНЕ ИВАЊИЦА ЗА 2017. ГОДИНУ

#### I

У Одлуци о буџету општине Ивањица за 2017. годину „Службени лист општине Ивањица“ број 15/2016, у посебном делу буџета, у члану 5. врше се следеће измене:

Раздео 4 – Општинска управа, глава 4.01 – Општинска управа, програм 15 – Опште јавне услуге управе, програмска активност 0001-функционисање локалне самоуправе и градских општина, функција 130-опште услуге, позиција 40/0, економска класификација 511-Зграде и грађевински објекти износ „8.000.000,00“ динара замењује се износом „18.000.000,00“ динара.

Раздео 4 – Општинска управа, глава 4.01 – Општинска управа, Програм 7 – Организација саобраћаја и саобраћајне инфраструктуре, Пројекат 0701-3 Периодично одржавање општинских и некатегорисаних путева, функција 451-друмски саобраћај, позиција 55/0, економска класификација 425-текуће поправке и одржавање износ „52.000.000,00“ динара замењује се износом „59.000.000,00“ динара.

Раздео 4 – Општинска управа, глава 4.01 – Општинска управа, програм 5 – Пољопривреда и рурални развој, програмска активност 0002-мере подршке руралном развоју, функција 421-пољопривреда, позиција 52/0, економска класификација 423-услуге по уговору износ „2.800.000,00“ динара замењује се износом „3.800.000,00“ динара.

Раздео 4 – Општинска управа, глава 4.01 – Општинска управа, програм 15 – Опште јавне услуге управе, програмска активност 0001-функционисање локалне самоуправе и градских општина, функција 130-опште услуге, позиција 41/0, економска класификација 512-опрема износ „1.600.000,00“ динара замењује се износом „2.173.000,00“ динара.

Раздео 4 – Општинска управа, глава 4.01 – Општинска управа, програм 14 – Развој спорта и омладине, Пројекат 1301-1 Изградња спортског центра, функција 810-услуге рекреације и спорта, позиција 74/0, економска класификација 511-зграде и грађевински објекти износ „23.788.000,00“ брише се.

Раздео 4 – Општинска управа, глава 4.01 – Општинска управа, програм 15 – Опште јавне услуге управе, програмска активност 0001-функционисање локалне самоуправе и градских општина, функција 160-Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, позиција 46/0, економска класификација 481-Дотације невладиним организацијама износ „800.000,00“ динара замењује се износом „2.300.000,00“ динара.

Раздео 4 – Општинска управа, глава 4.01 – Општинска управа, програм 9 – Основно образовање, програмска активност 0001 – функционисање основних школа, функција 912 – основно образовање, позиција 80/0, економска класификација 463-трансфери осталим нивоима власти износ „96.350.000,00“ замењује се износом „96.485.000,00“ динара ( и то: ОШ „Проф. Др. Недељко Кошанин“ Девиди, конто намене 41600-награде запосленима и остали посебни расходи у износу 135.000,00 динара.

Раздео 4 – Општинска управа, глава 4.01 – Општинска управа, Програм 6-Заштита животне средине, програмска активност 0005-управљање осталим врстама отпада, функција 560-заштита животне средине, додаје се позиција 62/1, економска класификација 511-Зграде и грађевински објекти у износу „2.000.000,00“ динара, конто намене 511400-пројектно планирање.

Раздео 4 – Општинска управа, глава 4.01 – Општинска управа, програм 15 – Опште јавне услуге управе, програмска активност 0001-функционисање локалне самоуправе и градских општина, функција 130-опште услуге,

позиција 43/0, економска класификација 541-земљиште износ „5.000.000,00“ динара замењује се износом „1.000.000,00“ динара.

Раздео 4 – Општинска управа, глава 4.01 – Општинска управа, програм 8 - Предшколско васпитање и образовање, програмска активност 0001-функционисање предшколских установа, функција 911-Предшколско образовање, позиција 112/0, економска класификација 411-Плате, додаци и накнаде запослених (зараде) износ „55.700.000,00“ динара замењује се износом „59.930.000,00“ динара.

Раздео 4 – Општинска управа, глава 4.01 – Општинска управа, програм 8 - Предшколско васпитање и образовање, програмска активност 0001-функционисање предшколских установа, функција 911-Предшколско образовање, позиција 113/0, економска класификација 412-Социјални доприноси на терет послодавца износ „9.970.000,00“ динара замењује се износом „10.731.000,00“ динара.

Раздео 4 – Општинска управа, глава 4.01 – Општинска управа, програм 8 - Предшколско васпитање и образовање, програмска активност 0001-функционисање предшколских установа, функција 911-Предшколско образовање, позиција 116/0, економска класификација 416-Награде запосленима и остали посебни расходи износ „1.000.000,00“ динара замењује се износом „1.465.000,00“ динара.

Раздео 4 – Општинска управа, глава 4.01 – Општинска управа, програм 8 - Предшколско васпитање и образовање, програмска активност 0001-функционисање предшколских установа, функција 911-Предшколско образовање, позиција 124/0, економска класификација 465-Остале дотације и трансфери износ „4.350.000,00“ динара замењује се износом „5.350.000,00“ динара.

Раздео 4 – Општинска управа, глава 4.05 – Месне заједнице, програм 15 – Опште јавне услуге управе, програмска активност 0002-функционисање месних заједница, функција 160-Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, позиција 127/0, економска класификација 411- Плате, додаци и накнаде запослених (зараде) износ „982.000,00“ динара замењује се износом „242.000,00“ динара.

Раздео 4 – Општинска управа, глава 4.05 – Месне заједнице, програм 15 – Опште јавне услуге управе, програмска активност 0002-функционисање месних заједница, функција 160-Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, позиција 128/0, економска класификација 412- Социјални доприноси на терет послодавца износ „180.000,00“ динара замењује се износом „44.000,00“ динара.

## II

Ова Одлука биће објављена у Службеном листу општине Ивањица и ступа на снагу наредног дана од дана објављивања.

### СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ИВАЊИЦА Број: 400-87-2/2017-01

На основу члана 77. став 3. и члана 78. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл.гласник РС“, број 21/2016) и члана 39. Статута општине Ивањица („Сл. гласник РС“, број 79/08 и „Сл. лист РС“, 7/2012, 9/2012 и 13/2013) Скупштина општине Ивањица на седници, одржаној дана 29.11.2017. године, усваја следеће

#### - ИЗМЕНЕ КАДРОВСКОГ ПЛАНА општине Ивањица за 2017. годину

Кадровски план органа општине Ивањица за 2017. годину, мења се и гласи:

#### „КАДРОВСКИ ПЛАН ЗА ОПШТИНСКУ УПРАВУ И ОПШТИНСКО ПРАВОБРАНИЛАШТВО ОПШТИНЕ ИВАЊИЦА ЗА 2017. ГОДИНУ

## Члан 1.

1.1. Постојећи број запослених у Општинској управи општине Ивањица на дан 10.11.2017.године.

1.	Радна места службеника и намештеника	Број извршилаца
	Положаји у првој групи	1
	Положаји у другој групи	/
	<i>Укупно службеника на положају</i>	<i>1</i>
	Самостални саветник	12
	Саветник	12
	Млађи саветник	7
	Сарадник	5
	Млађи сарадник	1
	Виши референт	15
	Референт	2
	Млађи референт	1
	<i>Укупно службеника извршилаца:</i>	<i>55</i>
	Прва врста радних места	/
	Друга врста радних места	/
	Трећа врста радних места	/
	Четврта врста радних места	5
	Пета врста радних места	3
	<i>Укупно намештеника:</i>	<i>8</i>
	<b>УКУПНО:</b>	<b>64</b>

2.	Радни однос на одређено време (повећан обим посла) Број извршилаца	
	Самостални саветник	
	Саветник	
	Млађи саветник	7
	Сарадник	
	Млађи сарадник	
	Виши референт	1
	Референт	1
	Млађи референт	
	Прва врста радних места	
	Друга врста радних места	
	Трећа врста радних места	
	Четврта врста радних места	1
	Пета врста радних места	
	<b>УКУПНО:</b>	<b>10</b>

3.	Радни однос на одређено време у Кабинету председника општине	Број извршилаца
	<b>Помоћници председника Општине</b>	<b>3</b>
	Самостални саветник	
	Саветник	
	Млађи саветник	
	Сарадник	
	Млађи сарадник	
	Виши референт	
	Референт	
	Млађи референт	
	Прва врста радних места	
	Друга врста радних места	
	Трећа врста радних места	
	Четврта врста радних места	
	Пета врста радних места	
4.	Приправници	Број извршилаца
	Висока стручна спрема	
	Виша стручна спрема	
	Средња стручна спрема	

## 1.2. Планирани број запослених за 2017.годину у Општинској управи општине Ивањица

1.	Радна места службеника и намештеника	Број извршилаца
	Положаји у првој групи	1
	Положаји у другој групи	
	<i>Укупно службеника на положају</i>	<i>1</i>
	Самостални саветник	14
	Саветник	13
	Млађи саветник	11
	Сарадник	4
	Млађи сарадник	1
	Виши референт	16
	Референт	1
	Млађи референт	1
	<i>Укупно службеника извршилаца:</i>	<i>61</i>
	Прва врста радних места	
	Друга врста радних места	
	Трећа врста радних места	
	Четврта врста радних места	5
	Пета врста радних места	3
	<i>Укупно намештеника:</i>	<i>8</i>
	<b>УКУПНО:</b>	<b>70</b>

2.	Радни однос на одређено време (повећан обим посла)	Број извршилаца
	Самостални саветник	
	Саветник	
	Млађи саветник	7
	Сарадник	
	Млађи сарадник	
	Виши референт	2
	Референт	
	Млађи рефернт	
	Прва врста радних места	
	Друга врста радних места	
	Трећа врста радних места	
	Четврта врста радних места	1
	Пета врста радних места	
	<b>УКУПНО:</b>	<b>10</b>

3.	Радни однос на одређено време у Кабинету председника општине	Број извршилаца
	<b>Помоћници председника Општине</b>	<b>3</b>
	Самостални саветник	
	Саветник	
	Млађи саветник	
	Сарадник	
	Млађи сарадник	
	Виши референт	
	Референт	
	Млађи рефернт	
	Прва врста радних места	
	Друга врста радних места	
	Трећа врста радних места	
	Четврта врста радних места	
	Пета врста радних места	
4.	Приправници	Број извршилаца
	Висока стручна спрема	
	Виша стручна спрема	
	Средња стручна спрема	

## Члан 2.

2.1. Постојећи број запослених у Општинском правобранилаштву општине Ивањица на дан 10.11.2017.године.

1.	Радна места функционер, службеника и намештеника	Број извршилаца
	<b>Општински правобранилац</b>	<b>1</b>
	Положаји у првој групи	
	Положаји у другој групи	
	Самостални саветник	
	Саветник	
	Млађи саветник	
	Сарадник	
	Млађи сарадник	
	Виши референт	1
	Референт	
	Млађи рефернт	
	Прва врста радних места	
	Друга врста радних места	
	Трећа врста радних места	
	Четврта врста радних места	
	Пета врста радних места	
2.	Радни однос на одређено време (повећан обим посла)	Број извршилаца
	Самостални саветник	
	Саветник	
	Млађи саветник	
	Сарадник	
	Млађи сарадник	
	Виши референт	
	Референт	
	Млађи рефернт	
	Прва врста радних места	
	Друга врста радних места	
	Трећа врста радних места	
	Четврта врста радних места	
	Пета врста радних места	
3.	Приправници	Број извршилаца
	Висока стручна спрема	
	Виша стручна спрема	
	Средња стручна спрема	

2.2. Планирани број запослених за 2017.годину у Општинском правобранилаштву општине Ивањица.

1.	Радна места функционера, службеника и намештеника	Број извршилаца
	<b>Општински правобранилац</b>	<b>1</b>
	Положаји у првој групи	
	Положаји у другој групи	
	Самостални саветник	
	Саветник	
	Млађи саветник	
	Сарадник	
	Млађи сарадник	
	Виши референт	1
	Референт	
	Млађи рефернт	
	Прва врста радних места	
	Друга врста радних места	
	Трећа врста радних места	
	Четврта врста радних места	
	Пета врста радних места	
2.	Радни однос на одређено време (повећан обим посла)	Број извршилаца
	Самостални саветник	
	Саветник	
	Млађи саветник	
	Сарадник	
	Млађи сарадник	
	Виши референт	
	Референт	
	Млађи рефернт	
	Прва врста радних места	
	Друга врста радних места	
	Трећа врста радних места	
	Четврта врста радних места	
	Пета врста радних места	
3.	Приправници	Број извршилаца
	Висока стручна спрема	
	Виша стручна спрема	
	Средња стручна спрема	

## Члан 3.

3.1. Постојећи број запослених у Општинској управи и Општинском правобранилаштву општине Ивањица на дан 10.11.2017. године

1.	Радна места функционера, службеника и намештеника	Број извршилаца
	<b>Општински правобранилац</b>	<b>1</b>
	Положаји у првој групи	1
	Положаји у другој групи	
	Укупно службеника на пложају:	1
	Самостални саветник	12
	Саветник	12
	Млађи саветник	7
	Сарадник	5
	Млађи сарадник	1
	Виши референт	16
	Референт	2
	Млађи референт	1
	Укупно службеника извршилаца:	56
	Прва врста радних места	
	Друга врста радних места	
	Трећа врста радних места	
	Четврта врста радних места	5
	Пета врста радних места	3
	Укупно намештеника:	8
	<b>УКУПНО:</b>	<b>65</b>
2.	Радни однос на одређено време (повећан обим посла)	Број извршилаца
	Самостални саветник	
	Саветник	
	Млађи саветник	7
	Сарадник	
	Млађи сарадник	
	Виши референт	1
	Референт	1
	Млађи референт	
	Прва врста радних места	
	Друга врста радних места	
	Трећа врста радних места	
	Четврта врста радних места	1
	Пета врста радних места	



3.	Радни однос на одређено време у Кабинету председника општине	Број извршилаца
	<b>Помоћници председника општине</b>	<b>2</b>
	Самостални саветник	
	Саветник	
	Млађи саветник	
	Сарадник	
	Млађи сарадник	
	Виши референт	
	Референт	
	Млађи референт	
	Прва врста радних места	
	Друга врста радних места	
	Трећа врста радних места	
	Четврта врста радних места	
	Пета врста радних места	
4.	Приправници	Број извршилаца
	Висока стручна спрема	
	Виша стручна спрема	
	Средња стручна спрема	

3.2. Планиран број запослених у Општинској управи општине Ивањица и Општинском правобранилаштву општине Ивањица за 2017. годину:

1.	Радна места функционера, службеника и намештеника	Број извршилаца
	<b>Општински правобранилац</b>	<b>1</b>
	Положаји у првој групи	1
	Положаји у другој групи	
	Укупно службеника на пложају:	1
	Самостални саветник	14
	Саветник	13
	Млађи саветник	11
	Сарадник	4
	Млађи сарадник	1
	Виши референт	17
	Референт	1
	Млађи референт	1
	Укупно службеника извршилаца:	62
	Прва врста радних места	
	Друга врста радних места	
	Трећа врста радних места	
	Четврта врста радних места	5
	Пета врста радних места	3
	Укупно намештеника:	8
	<b>УКУПНО:</b>	<b>71</b>

2.	Радни однос на одређено време (повећан обим посла)	Број извршилаца
	Самостални саветник	
	Саветник	
	Млађи саветник	7
	Сарадник	
	Млађи сарадник	
	Виши референт	2
	Референт	
	Млађи референт	
	Прва врста радних места	
	Друга врста радних места	
	Трећа врста радних места	
	Четврта врста радних места	1
	Пета врста радних места	
3.	Радни однос на одређено време у Кабинету председника општине	Број извршилаца
	Помоћници председника општине	3
	Самостални саветник	
	Саветник	
	Млађи саветник	
	Сарадник	
	Млађи сарадник	
	Виши референт	
	Референт	
	Млађи референт	
	Прва врста радних места	
	Друга врста радних места	
	Трећа врста радних места	
	Четврта врста радних места	
	Пета врста радних места	
4.	Приправници	Број извршилаца
	Висока стручна спрема	
	Виша стручна спрема	
	Средња стручна спрема	

## Образложење

Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласни РС“, број 21/2016) који је ступио на снагу 12.03.2016. године, и који се, осим одређених одредби које се примењују од ступања на снагу закона, примењује од 01.12.2016. године, уређује права и дужности из радног односа запослених у органима аутономних покрајина и јединица локалне самоуправе.

Чланом 76. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да се Кадровски план састоји од приказа броја запослених према радним местима и звањима, броја запослених са радним односом на неодређено време који су потребни у години за коју се доноси Кадровски план, број приправника чији се пријем планира и број запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира у кабинету изабраног лица у органу аутономне покрајине као и у кабинету градоначелника, председника општине,

односно председника градске општине или због повећања обима посла. На основу Кадровског плана, доноси се Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, односно измене и допуне тог правилника.

Чланом 77. Закона о запосленима у аутономној покрајини и јединицама локалне самоуправе прописано је да се нацрт Кадровског плана припрема у складу са буџетским календаром, истовремено са нацртом буџета јединице локалне самоуправе, тако да буде усаглашен са средствима обезбеђеним буџетом. Кадровски план у јединици локалне самоуправе усваја Скупштина општине истовремено са одлуком о буџету јединице локалне самоуправе, чланом 78. прописано је да се измена Кадровског плана може вршити у случају измене одлуке о буџету.

Запосленима, у смислу наведеног закона, сматрају се функционери који на основу законом или покрајинским прописом утврђене обавезе или овлашћења, заснивају радни однос ради вршења дужности, службеници и намештеници.

Функционер је изабрано, именовано, односно постављено лице (осим службеника на положају) у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, односно у органима градске општине, као и у службама и организацијама које они оснивају према посебном пропису.

Службеник је запослено лице које професионално обавља стручне послове из надлежности аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе или са њима повезаних општих правних послова, информатичких, материјално-финансијских, рачуноводствених и административних послова. Службеник је запослено лице на извршилачком радном месту као и на радном месту службеника на положају. Службеничка радна места се разврставају према радним местима и звањима.

Намештеник је лице које заснива радни однос ради обављања пратећих, помоћно-техничких послова у аутономној покрајини и јединици локалне самоуправе.

У првом делу Кадровског плана приказан је постојећи број службеника и намештеника који су запослени на неодређено време, према врсти радног места, звању и броју извршилаца, затим је приказан постојећи број запослених у радном односу на одређено време због повећаног обима посла и у Кабинету председника Општине и приправници. После постојећег броја запослених, приказан је планиран број запослених у 2017. години и то на неодређено време и на одређено време због повећаног обима посла и у Кабинету председника Општине и приправници.

У другом делу табеларно је приказана горе наведена структура запослених у Општинском правобранилаштву Општине Ивањица.

Приликом одређивања планираног (потребног) броја службеника и намештеника на неодређено време, пре свега, пошло се од чињенице да је у 2016. години престао радни однос за 12 службеника који су били запослени у Општинској управи општине Ивањица на неодређено време (једно лице је преминуло, једно отишло у старосну пензију, двоје је променило послодавца, док су остали проглашени технолошким вишком), да је до новембра 2017. године, у Општинској управи престао радни однос за 6 службеника (један службеник је отишао у пензију, а четворо је проглашено технолошким вишком) и да је престао радни за два лица која су радила у Месним заједницама, а чије су плате исплаћиване из буџета Општине Ивањица, као и од чињенице да број запослених непосредно зависи од буџетске масе која се, у складу са Законом о буџетском систему, мора задржати на нивоу из претходне године, тј. на нивоу из 2016. године.

У јуну 2017. године, покренут је поступак попуњавања шест радних места у Општинској управи општине Ивањица, и то четири радна места у звању млађег саветника и два радна места у звању саветника. У радни однос је примљено пет лица путем јавног конкурса, четири лица у звању млађег саветника и једно у звању саветника. Једно лице је преузето из државног органа у звању саветника.

Из наведених разлога, број службеника и намештеника који је планиран у 2017. години одређен је на такав начин што се на постојећи број службеника који су запослени на неодређено време планира попуњавање још 6 службеничких радних места за која су обезбеђена буџетска средства за исплату плата и пореза и доприноса. У наведених 6 службеника, планирано је попуњавање два радна места у звању самосталног саветника, једно радно место у звању саветника, два радна места у звању млађег саветника (све лица са високом стручном спремом), као и једно радно место у звању вишег референта (средња стручна спрема). Пријем на неодређено путем јавног конкурса може се спровести након добијене сагласности Министарства и Владе Републике Србије, обзиром да је законом продужен рок за добијање сагласности за пријем у радни однос на неодређено време до 31.12.2017. године.

Због сложености послова, захтеване одговорности и компетентности планирана је промена звања тј. ново разврставање на два радна места. Једно радно место из звања сарадника неопходно је разврстати у звање млађег саветника у Одељењу за локални економски развој, инвестиције и грађевинске послове, а друго из звања референта неопходно је разврстати у звање млађег саветника у Одељењу за приверду и друштвене делатности.

Приликом одређивања планираног броја службеника и намештеника на одређено време чији је основ запослења повећање обима посла, пошло се од члана 10. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Сл. лист РС“, број 68/2015 и 81/2016 - одлука УС) који прописује да укупан број запослених на одређено време, због привремено повећаног обима посла, лица ангажованих по уговору о делу, уговору о привременим и повременим пословима, закључених непосредно или преко омладинске или студентске задруге и

лица ангажованих по другим основима не може бити већи од 10% броја запослених на неодређено време код организационог облика (став 1). Организациони облик који има мање од 100 запослених може да има највише до 10 запослених или ангажованих лица у смислу става 1. овог члана.

На основу, у претходном пасусу, наведеног члана, планиран број запослених на одређено време због повећаног обима посла је 10 лица.

У 2017. години у Кабинету председника општине предвиђено је запошљавање три помоћника председика Општине као постављених лица, што је законски максимум. Кабинет председника општине је посебна организациона јединица у која се образује у оквиру Општинске управе. Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе експлицитно предвиђа да се на радним местима која су систематизована у кабинетима председника Општине радни односи заснива на одређено време док траје дужност тог изабраног лица.

### СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ИВАЊИЦА

01 Број:110-16/2016-1 од 29.11.2017. године

### ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ

Александар Трипковић

На основу члана 6. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору ("Сл. гласник РС, бр. 68/2015 и 81/2016 - одлука УС), Одлуке Владе о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину, ("Службени гласник РС", бр. 61/2017. године) и члана 39. Статута Општине Ивањица, ("Службени гласник РС", број 79/2008 и „Службени лист општине Ивањица“ број 7/2012, 9/2012 и 13/2013), Скупштина општине Ивањица, на седници одржаној 29.11.2017. године, донела је

### О Д Л У К У

#### О МАКСИМАЛНОМ БРОЈУ ЗАПОСЛЕНИХ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ ЗА 2017. ГОДИНУ

##### Члан 1.

Утврђује се максималан број запослених у Општинској управи, установама, јавним предузећима и јавним службама чији је оснивач Општина Ивањица:

Ред. број	Назив	Број радника на неодређено време
1.	Општинска управа општине Ивањица	102
2.	Предшколска установа „Бајка“	92
3.	ЈКП „Ивањица“	96
4.	Општинско правобранилаштво општине Ивањица	4
5.	Дом културе Ивањица	13
6.	Туристичка организација општине Ивањица	3
7.	Библиотека „Светислав Вуловић“	5
	<b>УКУПНО:</b>	<b>315</b>

##### Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном листу Општине Ивањица".

##### Члан 3.

Одлуку доставити Министарству за државну управу и локалну самоуправу.

### СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ИВАЊИЦА

Број: 011-6/2017-01

### ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ

Александар Трипковић

На основу члана 46. става 1. тачке 1) у вези члана 66. став 5. и чланом 32. став 1. тачка 6) Закона о локлавној самоуправи („Сл. гласник РС“, број 129/07 и 83/2014-др.закон) и члана 39. става 1. тачке 7) Статута општине Ивањица („Сл. гласник РС“, број 79/08 и „Службени лист општине Ивањица“, број 7/12, 9/12 и 13/13), Скупштина општине Ивањица на седници одржаној дана 29.11. 2017. године, донела је

## О Д Л У К У

### О ДОПУНИ ОДЛУКЕ О ОПШТИНСКИМ И НЕКАТЕГОРИСАНИМ ПУТЕВИМА И УЛИЦАМА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ИВАЊИЦА

#### Члан 1.

У Одлуци о општинским и некатегорисаним путевима и улицама на територији општине ивањица („Сл.лист општине Ивањица“, број 12/2014), после члана 10. додаје се члан 10а који гласи:

#### „Члан 10а.

Домаћа и страна правна и физичка лица могу учествовати новачаним донацијама у изградњи и реконструкцији општинских и некатегорисаних путева и улица на територији општине Ивањица.

У случају да се изградња или реконструкција општинских и некатегорисаних путева и улица врши у виду поправке и санације, однос донације новачаних средстава домаћих и страних правних и физичких лица и улагања општине Ивањица биће 1:1 („динар на динар“) са обрачунатим порезом на додату вредност.

У случају да се изградња или реконструкција општинских и некатегорисаних путева и улица врши асфалтирањем у дужини до једног километра, однос донације новачаних средстава домаћих и страних правних и физичких лица и улагања општине Ивањица биће 1:2 („динар на два“) са обрачунатим порезом на додату вредност.

Ако се изградња или реконструкција општинских и некатегорисаних путева и улица врши асфалтирањем у дужини која прелази један километар, однос донације новачаних средстава домаћих и страних правних и физичких лица и улагања општине Ивањица биће 1:3 („динар на три“) са обрачунатим порезом на додату вредност.

Међусобна права и обавезе општине Ивањица и домаћих и страних правних и физичких лица која учествују у донацији новчаних средстава радова на изградњу или реконструкцији општинских и некатегорисаних путева и улица, регулисаће се уговором о донацији новчаних средстава у складу са законом.

Услови за улагање општине Ивањица у изградњу или реконструкцији општинских и некатегорисаних путева уз учешће домаћих и страних правних и физичких лица по систему прописаним ставовима 2, 3. и 4. овог члана, су да су средства за те намене планирана у програмском буџету општине Ивањица и да су решени имовинско-правни односи (сва акта морају бити оверена и потписана код надлежног органа за оверу).

Максимални износ средстава за ове намене биће одређен Одлуком о буџету општине Ивањица за сваку буџетску годину.”

#### Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу 8 дана од дана објављивања у Службеном листу општине Ивањица.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ИВАЊИЦА**  
**01 број 344-27/14-1**

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ**  
Александар Трипковић

На основу члана 54. Закона о добробити животиња („Службени гласник РС“, број 41/2009), члана 20. став 1. тачка 26. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, број 129/07 и 83/14 – др. закон), и члана 14. став 1. тачке 26. Статута општине Ивањица („Сл. гласник РС“, бр. 79/08 и Службени лист општине Ивањица, број 7/12, 9/12 и 13/13), Скупштина општине Ивањица, на седници одржаној **29. новембра 2017. године**, донела је

## ПРОГРАМ

### КОНТРОЛЕ И СМАЊЕЊА ПОПУЛАЦИЈЕ ПАСА И МАЧАКА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ИВАЊИЦА

Велики број напуштених паса на улицама нашег града, насељених места и поља, резултат је напуштања кућних љубимаца од стране њихових власника. Сада већ бивши кућни љубимци препуштени су сами себи у борби за голи живот, а као последица тога долази до неконтролисаног размножавања, чиме се већ постојећи број напуштених животиња повећава.

Узрок овом проблему су лоше навике људи и тешка економска ситуација грађана, који због недостатака средстава за обележавање и вакцинацију, прибегавају изbacивању паса на улицу.

Због тога је неопходно:

1. применити важеће одредбе Закона
2. стимулисати мере за стерилизацију, вакцинацију и обележавање паса
3. изградити прихватилиште задовољавајућих капацитета
4. формирати ЗОО хигијенску службу

Применом ових одредби у пракси, стичу се услови за санкционисање несавесних и неодговорних власника кућних љубимаца, који продукују проблем. Такође је потребно повећати хигијену у насељеним местима, како би се смањила могућност прехранивања напуштених паса на улици који могу да буду агресивни, што је потенцијална опасност за људе, децу и домаће животиње.

#### Терминологија:

**Напуштен** је сваки пас који се нађе на јавном месту без надзора власника и који није регистрован и обележен у складу са законом.

**Луталица** је пас који се нађе на јавном месту без надзора власника, а исти је обележен уградњом микро чипа, те је на основу тога могуће пронаћи његовог власника.

Локална самоуправа је по закону надлежна за решавање овог проблема. Први корак је израда **ПРОГРАМА КОНТРОЛЕ И СМАЊЕЊА ПОПУЛАЦИЈЕ НАПУШТЕНИХ ПАСА** у складу са специфичностима средине.

Да би програм био успешан неопходна је сарадња надлежног Министарства, Локалне самоуправе, комуналног предузећа, ветеринара, удружења за заштиту животиња и грађана.

### ОСНОВЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА

Основе за реализацију програма чине следећи елементи:

- **ЗАКОНСКА РЕГУЛАТИВА** је прописала ефективне, превентивне мере које се односе на: регистрацију и обележавање паса, вакцинацију, одговорност власника, забрану напуштања кућних љубимаца и поступке са напуштеним животињама.

(надлежност – Министарство).

- **РЕГИСТРАЦИЈА И ОБЕЛЕЖАВАЊЕ** свих кућних љубимаца је кључна превентивна мера, којом је олакшан надзор над њиховим кретањем, трговином, превозом, односно проналажењем изгубљених, напуштених и отуђених љубимаца. На тај начин сваки пас би био евидентиран и знао би се његов власник.

(надлежност – Министарство и општинска управа Ивањица, ветеринарска станица).

- **СТЕРИЛИЗАЦИЈА** је најефикаснија мера којом се смањује број луталица, регулише бројност популације у прихватилиштима, као и неконтролисана репродукција напуштених паса.

(надлежност – Министарство, општинска управа Ивањица, фондови, средства донација, Ветеринарска станица).

- **ИЗГРАДЊА ПРИХВАТИЛИШТА** – Прихватилиште мора бити опремљено, а запослени обучени за хумано хватање животиња, као и за рад са животињама у прихватилишту. Животиње се из прихватилишта враћају власнику

уз накнаду трошкова, удомљавају или уступају другим прихватилиштима и азилима удружења за заштиту животиња.

(надлежност – општинска управа Ивањица, Комунално предузеће, Друштво за заштиту животиња, грађани).

- **ПОДИЗАЊЕ КАПАЦИТЕТА СЛУЖБЕ ЗА РАД У ПРИХВАТИЛИШТУ И ЗООХИГИЈЕНИЧАРСКЕ СЛУЖБЕ** – Члан 46. Закона о Ветерини предвиђа обавезу локалне самоуправе да на својој територији организује службу која обавља послове хватања и збрињавања напуштених животиња у прихватилиште за животиње. У смислу подизања капацитета треба посебно обратити пажњу на:

- техничку опремљеност службе за хватање, превоз, лечење и збрињавање

- обученост радника

- смештајне капацитете (основни законом предвиђени услови)

(надлежност - општинска управа Ивањица, Комунално предузеће, Друштво за заштиту животиња, грађани).

- **УДОМЉАВАЊЕ** паса из прихватилишта је најхуманији начин збрињавања напуштених животиња. Све животиње које се дају на удомљавање морају бити вакцинисане, стерилисане и обележене.

(надлежност – Удружење за заштиту животиња).

- **САРАДЊА** свих учесника у ланцу решавања проблематике паса луталица и напуштених паса, и предузимање одговорности за свој део извршења програма.

(надлежност – Министарство, општинска управа Ивањица, Комунално предузеће, ветеринар, удружење за заштиту животиња и грађани).

- **ОБРАЗОВАЊЕ И ИНФОРМИСАЊЕ** - циљеви образовања и информисања су упознавање власника паса, као и грађана са особинама и потребама паса, сопственим мотивима држања паса, законским обавезама држања паса. Поред тога грађанство се мора упознати са елементима **Програма контроле и смањења популације паса луталица** у циљу бољег разумевања права и одговорности свих учесника у ланцу решавања проблема, а нарочито обавеза власника паса.

(надлежност – Удружење за заштиту животиња, служба информисања општинске управе Ивањица, сви локални медији, просветно школске установе у општини, кинолози, еколошка удружења).

- **ЕУТАНАЗИЈА** је лишавање живота животиња на хуман начин и једна од мера контроле и решавања ове проблематике. Закон о добробити животиња у члану 15. одређује када се животиња може лишити живота.

За овај програм битне су следеће тачке:

- 1) ако је повређена, неизлечиво болесна, телесно деформисана, или на други начин патолошки онеспособљена тако да опоравак није могућ, а живот за њу представља бол, патњу, страх и стрес;
- 2) ако је достигла старост па јој отказују основне њивотне функције;
- 3) ако се лишавањем живота спречава ширење, односно ако се сузбијају и искорењују заразне болести, у складу са законом којим се уређује ветеринарство;
- 4) ако животиња не може да се прилагоди условима смештаја, а њено пуштање на слободу представља опасност за људе, друге животиње и животну средину;
- 5) ако је лишавање животиње живота од веће користи за њену добробит него што су патње од даљег живота, у складу са мишљењем ветеринара

(надлежност – Ветеринарска станица).

- **ФИНАНСИРАЊЕ** – да би програм у целости био реализован потребно је предвидети и обезбедити финансијска средства за рад служби и функционисање прихватилишта, као и за превентивне мере (обележавање, вакцинација и стерилизација).

- Буџет локалне самоуправе
- средства из Министарстава
- средства из донација

Одговорност за реализацију свих тачака Програма пада на терет општине Ивањица, а спровођење свих конкретних мера из овог Програма које се односе на рад службе и прихватилишта пада на терет ЈКП „Ивањица“.

## РАЗЛОЗИ ЗА ПРИМЕНУ ПРОГРАМА

Овај Програм је настао као резултат неслагања са досадашњим начином решавања проблема паса луталица. Циљ је хуманији и савременији приступ решавању овог проблема, у складу са важећом регулативом, као и са правном регулативом.

Основни разлози за примену програма су:

- **СОЦИЈАЛНО-БЕЗБЕДНОСНИ** – смањење напада на грађане као и узнемиравање јавног реда и мира.
- **ЕКОНОМСКА ОПРАВДАНОСТ** – трошкови постојања прихватилишта и службе временом би се вишеструко исплатили – наспрам трошкова које би Локална самоуправа морала да плати у случају одштетних захтева грађана.
- **ЗДРАВСТВЕНИ** – спречава се ширење и преношење заразних болести као и болести које су заједничке људима и животињама (зоонозе).
- **ХИГИЈЕНСКО ЕКОЛОШКИ** – спречава се растурање чврстог отпада и смећа из контејнера, канти и депонија, избегава се прљање улица, јавних површина и дечијих игралишта.
- **ЕСТЕТСКИ** – лепши изглед града и насељених места, како за грађане тако и за туристе.



- **ХУМАНИ ОДНОС ПРЕМА ЖИВОТИЊАМА** – хумано поступање са животињама је мера у интересу и људи и животиња.

- **ЕДУКАТИВНИ** – изградњом прихватилицшта општина Ивањица добија простор за разне едукативне програме намењене подизању укупне свести грађана, нарочито деце о проблемима паса луталица.

**Локална самоуправа**, свесна своје одговорности и законске обавезе када је у питању решавање ове проблематике сагледавајући целокупну палету могућих решења, а у циљу да се понаша одговорно и тако утиче на смањење и контролу бројности пса израдила је овај **Програм** и потрудиће се да исти у пракси спроведе.

#### Законске основе:

1. Закон о добробити животиња
2. Закон о ветеринарству
3. Закон о заштити животне средине
4. Кривични закон
5. Закон о државној управи и локалној самоуправи
6. Закон о јавном реду и миру
7. Закон о планирању и изградњи
8. Закон о комуналним делатностима
9. Одлука о држању животиња на територији општине Ивањица („Општински службени гласник“, број 11/2015),
10. Правилник о начину обележавања и регистрације паса и мачака („СЛ. гласник РС“, број 23/2012).

Уз важеће прописе коришћене су и консултације са инспекцијским службама, ветеринарском станицом и удружењима за заштиту животиња.

### САДАШЊЕ СТАЊЕ И ОЦЕНА

Садашње стање решавања проблема је неодрживо и незадовољавајуће. Проблем прекомерног броја паса луталица ранијих година је решаван повременим акцијама ловаца-убијањем паса луталица на улицама града и насељених места.

Променом Законских прописа и забраном убијања животиња задњих неколико година проблем се увећао. Овај проблем увећан је и постоји услед несавесног поступања грађана који остављају животиње без старања.

Општина Ивањица, тренутно не поседује прихватилицште за животиње, као ни зоохигијенску службу у склопу ЈКП „Ивањица“ опремљену за рад у истом.

### ПРОГРАМ СМАЊЕЊА ПОПУЛАЦИЈЕ

Програм смањења популације паса луталица неопходно је спровести у две фазе:

**I фаза – је спровођење мера смањења популације паса луталица на прихватљив број здравих и мирољубивих животиња.**

Ова фаза би се одвијала у два правца, а спровођење и надзор били би паралелни:

- 1) Пси познатих власника
  - успостављање одговорног власништва,
  - обележавање паса микрочиповима и регистрација власника,
  - стварање јединствене електронске базе података
  - контрола здравственог стања (вакцинација против беснила, дехелминтизација),
  - контрола репродукције (подстицање власника да стерилишу своје кућне љубимце).

*(Примена Одлуке о држању домаћих животиња, Закон о ветеринарству).*

- 2) Пси луталице
  - масовно хватање и контрола репродукције стерилизацијом,
  - микрочиповање (да сваки пас буде у електронској бази података),
  - здравствена контрола (програм масовне вакцинације),
  - одвајање здраве и доброћудне популације и вршити активно удомљавање,
  - затим у првој фази овог Програма, после претходног третмана, пси који се не удоме, да се пуштају на одређена станишта (значи постепено смањивати број места, где ће се они налазити и кретати),
  - остали пси (агресивни, неприлагодљиви итд.) после максимално 10 дана проведених у прихватилицшту морају бити лишени живота према члану 15. Закона о добробити животиња.

*(Рок: трајни задатак.)*

Овим мерама би допринели да кроз прихватилицште за релативно кратко време прођу сви пси луталице, буду обележени и здрави, па када се нађу на улици или другој јавној површини не би представљали велику опасност.



## II фаза - стабилизација популације паса луталица

У овој фази ће се оформити Зоохигијенска служба, која би се бринула о популацији паса луталица и напуштених паса, чији број би био у стагнацији, а са тежњом да се пси све мање налазе на одређеним стаништима. Да се на јавне површине враћају само пси који су прошли третман, да су евидентирани, стерилисани, вакцинисани и видљиво обележени на увету или огрлицом.

Рок: .....

Неопходно је да власници кућних љубимаца буду упознати са обавезама и правима из закона, са запрећеним казнама за непоштовање прописа, са циљевима и мерама контроле популације кућних љубимаца, јер популација кућних љубимаца има директан утицај на популацију напуштених који се слободно крећу на јавним површинама у граду и свим насељеним местима у окружењу, стварајући проблеме. Јер када су животиње прописно обележене и регистроване, стварају се услови за лако и брзо проналажење правог власника, који ће много теже одлучити да одбаци или напусти свог љубимца, ако зна да су казне значајне, као и трошкови хватања и евентуално насталих штета од напада на људе и домаће животиње.

### ПРЕДЛОГ РЕШЕЊА

Програм се састоји из седам фаза које се могу третирати као одвојени пројекти. Реализацији свих пројеката треба да претходе усвајање пратећих одлука надлежних органа општине као и заинтересованих удружења грађана за реализацију програма.

1. Пројекат изградње прихватилишта
2. Пројекат формирања зоохигијенске службе у оквиру ЈКП „Ивањица“
3. Пројекат масовног третмана власничких паса
4. Пројекат масовног третмана невластничких паса
5. Пројекат информисања и едукације грађана
6. Пројекат удомљавања паса
7. Пројекат санкционисања неодговорних власника у сарадњи са локалном (комуналном) и републичком (ветеринарским) инспекцијским службама.

### ИЗГРАДЊА ПРИХВАТИЛИШТА

У сврху реализације Програма, као један од пројеката, биће изграђен објекат-прихватилиште за прихватање и безбедан боравак напуштених животиња. Објекат ће се налазити на подручју ..... 3 км ван насељеног места у Ивањици.

За потребе изградње и функционисања објекта обезбедити:

1. Водовод
2. Фекалну канализацију
3. Сто (100) боксова (у првој фази) за псе како би се могли раздвојити: болесни од здравих, мали од великих, агресивни од неагресивних, женке са младунцима и карантин за посматрање изолованих паса по налогу инспекције.
4. У дворишту изградити 20 објеката за смештај паса који могу слободно да се крећу у кругу прихватилишта.
5. За прихватилиште обезбедити електрични прикључак, уредити осветљење круга објекта, као и прилазни пут.
6. У оквиру објекта изградити простор за прегледе и интервенције ветеринара (чишћење од паразита, вакцинисање и обележавање паса).
7. Обезбедити простор за запослене раднике (пријемна канцеларија, трпезарија и купатило).
8. У објекту уредити просторију за припрему и чување хране за животиње, као и магацини за лекове, алат и остала потребна средства за рад.
9. Изградити надстрешницу, за потребе паркирања возила за превоз ухваћених паса.

### СЛУЖБА ЗА РАД У ПРИХВАТИЛИШТУ

Да би се ова служба формирала, потребно је обезбедити следеће:

1. Запослити раднике за рад у прихватилишту у скалду са потребама посла и систематизацијом ЈКП „Ивањица“.
2. Потребна опрема за хватање животиња састоји се од:
  - возила специјалне намене за превоз ухваћених паса
  - кавези који се монтирају у возило за хватање приликом транспорта
  - хваталке
  - оковратници и поводци
  - мрежа која се користи за хватање паса на већем простору
  - кожане заштитне рукавице са кожним навлакама неопходне за хватање агресивних паса

- заштитна одећа која се користе за хватање агресивних паса – отпорно на уједе, појачано на подлактицама и подколеницама
- замка за псе – за хватање паса којима се не може прићи
- акумулаторски рефлектори на пуњење – преносни
- батеријске лампе
- службени мобилни телефони
- рачунар са пратећом опремом (штампач, читач чипова)
- потрошни канцеларијски материјал
- стандардна радна обућа и одећа за запослене раднике (зимска и летња)
- потребна колица за превоз угинулих животиња
- прскалица за дезинфиковање опреме и алата
- посебан фрижидер за патолошки материјал
- стерилизатор за инструменте

3. Када се грађанима враћају њихови ухваћени пси у случају наплате трошкова хватања и боравка пса у прихватилишту, потребно је обезбедити фискалну касу са пратећом опремом

4. Обука и заштита – Сви радници који буду радили у прихватилишту морају бити првенствено вакцинисани. Такође, морају проћи обуку за хватање напуштених паса и рад у прихватилишту. Обука ће се обављати у ЈКП „Ивањица“ у Ивањици при коме ова служба функционише, као и у друштву за заштиту животиња.

**Статус службе за рад у прихватилишту** – За решавање овог проблема у општини Ивањица неопходно је формирати службу при ЈКП „Ивањица“. Поменута служба обављаће све потребне послове око хватања и збрињавања напуштених животиња у прихватилишту, а на основу уговора закљученог између општине Ивањица и ЈКП „Ивањица“.

За опремање службе општина Ивањица мора обезбедити потребна средства, како би иста могла да функционише.

#### ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН

1. изградња прихватилишта
2. трошкови ветеринарског збрињавања и здравствене контроле ухваћених животиња (вакцинација, обележавање, лечење),
3. трошкови личног дохотка и накнаде за запослене раднике
4. трошкови обуке као и здравствене заштите запослених (превентивно вакцинисање),
5. трошкови исхране животиња у прихватилишту,
6. материјални трошкови у прихватилишту (гориво, регистрација возила, струја, вода, телефон...),
7. трошкови стерилизације и еутаназације
8. одржавање објекта и опреме у прихватилишту
9. набавка дезинфекционих средстава
10. трошкови превоза и уништавања животињских лешева

#### Приходи за финансијска средства:

1. Буџет општине Ивањица (евентуално средства из буџета Републике),
2. Из делатности прихватилишта,
3. Средства из донација, фондова и сл.

#### ЗАКЉУЧАК

Процењено је да на територији општине Ивањица има око .... паса од којих су ... напуштени пси. Остали су у домаћинствима и нису евидентирани. Сваки неевидентирани пас или штене кога власник избаци на улицу постаје напуштени пас и представља опасност за грађане, а одговорност за последице њихових напада на грађане и имовину пада на терет локалне самоуправе .

Ради превазилажења наведене ситуације а у складу са позитивним законским прописима предложене су мере чији је циљ решавање проблема паса луталица односно њихово уклањање са јавних површина, и то:

- Регистрација, обележавање и микрочиповање свих паса је кључна и превентивна мера, којом је олакшан надзор над њиховим кретањем, трговином, превозом односно проналажењем изгубљених, напуштених и отуђених љубимаца. На тај начин сваки пас би био евидентиран и знао би се његов власник чиме би се повећала одговорност власника, који своје љубимце не могу избацити олако на улицу, а неодговорни власници ће сносити све материјалне трошкове за последице дела које направи пас (нападне особу, друге животиње...), као и трошкове хватања и збрињавања паса у прихватилишту.

- Склањањем паса са јавних површина и смештањем у прихватилиште елиминише се опасност од уједања грађана и плаћање одштетних захтева уједеним грађанима нестаје, а удомљавање паса из прихватилишта је најхуманији начин збрињавања напуштених животиња.

- Стерилизацијом власничких и невласничких паса ставља се под контролу и смањује се бројност популације паса без њиховог убијања, које је у Србији забрањено (Закон о ветеринарству, Закон о добробити животиња, Кривични закон).
- Еутаназија је лишавање живота животиња на хуман начин и једна је од мера контроле и решавања ове проблематике.
- Образовање и информисање - циљеви образовања и информисања су упознавање власника паса, као и грађана, са особина и потребама паса, сопственим мотивима држања паса, законским обавезама власника паса. Поред тога грађанство се мора упознати са елементима Програма контроле и смањења популације паса луталица у циљу бољег разумевања права и одговорности свих учесника у ланцу решавања проблема, а нарочито обавеза власника паса.
- Применом свих ових мера из Програма значајнији резултати се могу очекивати за период од 3-5 година. Све горе наведене мере предвиђене Програмом су неопходне како би се кроз време подигла свест о схватању одговорности (личне и материјалне) власника сваког пса и тиме уклонио узрок проблема.

Усвајањем и реализацијом овом Програма допринеће се значајном смањењу броја напуштених паса луталица на територији општине Ивањица, чиме ће се смањити и број оштећених грађана од уједа паса, а што ће се директно одразити на смањење трошкова по наведеном основу у буџету општине Ивањица.

До реализације прихватилишта за псе и мачке општина Ивањица ће кроз поступке јавних набавки ангажовати фирму која се бави хватањем напуштених паса и мачака и њиховим одвожењем на територију друге општине која има изграђено прихватилиште за псе и мачке.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ИВАЊИЦА**  
**01 Број 352-110/2017**

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ**  
Александар Трипковић

|  

---

**С А Д Р Ж А Ј**

---

- 1.ОДЛУКА О ДРУГОМ РЕБАЛАНСУ БУЏЕТА ОПШТИНЕ ИВАЊИЦА ЗА 2017. ГОДИНУ..... стр 1  
- ИЗМЕНЕ КАДРОВСКОГ ПЛАНА ОПШТИНЕ ИВАЊИЦА ЗА 2017. Годину
- 2.ОДЛУКА О МАКСИМАЛНОМ БРОЈУ ЗАПОСЛЕНИХ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ ЗА 2017. ГОДИНУ ..... стр 12
3. ОДЛУКА О ДОПУНИ ОДЛУКЕ О ОПШТИНСКИМ И НЕКАТЕГОРИСАНИМ ПУТЕВИМА И УЛИЦАМА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ИВАЊИЦА ..... стр13
4. ПРОГРАМ КОНТРОЛЕ И СМАЊЕЊА ПОПУЛАЦИЈЕ ПАСА И МАЧАКА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ИВАЊИЦА ..... стр14

Издавач: **ОПШТИНА ИВАЊИЦА** Венијамина Маринковића 1, 32250 Ивањица

Одговорни уредник: **Биљана Раић**, секретар СО-е Ивањица

Контакт: тел. 032/664-760, 032/664-762; факс. 032/661-821

e-mail: [soivanjica@ivanjica.gov.rs](mailto:soivanjica@ivanjica.gov.rs)